

# POLITIQUE / ENGAGEMENTS RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

« Forts des valeurs qui sont les nôtres, des engagements que nous prenons en faveur de la Société, des actes que nous assumons, au regard de nos convictions les plus profondes, avec toujours le même plaisir et la même envie ; Nous engageons nos projets, fédérons nos équipes, respectons nos clients, avec un objectif principal, celui de délivrer aux générations futures, un monde meilleur, pérenne et durable. »

Aussi nous nous engageons sur des actes concrets selon les axes ci-dessous :

## Gouvernance :



- ❖ Elaborer une politique RSE, des engagements stratégiques sociétaux et publier un rapport RSE
- ❖ Légalité et réglementation : respecter nos engagements et les lois internationales concernant les problématiques sociétales, garantir la veille associée
- ❖ Renforcer les indicateurs et évaluer le niveau de la démarche RSE via **ECOVADIS**
- ❖ Déployer un management RSE au niveau du groupe



## Conditions de travail, Sécurité et Santé :



- ❖ Déployer le **Management de la Santé et la Sécurité** au niveau du groupe, norme **ISO 45001**
- ❖ Promouvoir les actions sécurité et la formation dans nos structures
- ❖ Ergonomie : optimiser nos postes de travail en intégrant l'ergonomie au cœur de nos métiers
- ❖ Bien être : faciliter le savoir-vivre et le savoir-être au sein de nos structures
- ❖ Déployer une politique familiale cohérente correspondant à nos valeurs

## Ecoute des Parties prenantes :



- ❖ Développer l'Ecoute des clients et de nos parties prenantes, orienter nos stratégies
- ❖ Ecoute des fournisseurs : être attentifs aux tendances du marché et aux sollicitations de nos prestataires
- ❖ Négociations internes et dialogue social : promouvoir le dialogue via les représentants pour une reconnaissance des intérêts mutuels
- ❖ Développer l'amélioration continue : être force de proposition à tous les niveaux
- ❖ Communication externe : déployer la « **Marque Employeur** » pour plus de visibilité

## Droits de l'Homme et du travail :



- ❖ Respect des conventions internationales de droits de l'Homme et du travail (OIT)
- ❖ Discrimination/égalité des genres : empêcher tout type de discrimination
- ❖ Harcèlement : promouvoir le respect et empêcher tout acte de harcèlement
- ❖ Formalisation des engagements RSE en matière de ressources humaines

## Approvisionnements Responsables et Environnement :



- ❖ Pollutions et déchets : promouvoir le tri et la vigilance au regard des déchets générés
- ❖ Performance et sobriété énergétique : Engager les actions d'optimisation liées aux bilans énergétiques
- ❖ Performance environnementale : **Engager les actions liées au Bilan Carbone et établir les futurs objectifs**
- ❖ Approvisionnements durables : maintenir des démarches d'achats durables et de partenariats durables
- ❖ Eco-conception : Optimiser nos emballages et déployer le plan 3R (Réduire, Recycler, Réemployer)
- ❖ Environnement : respecter les engagements réglementaires et normatifs en faveur de la protection de l'environnement, de la biodiversité et de la lutte contre la déforestation
- ❖ Engager nos sites dans une **démarche de Management Environnemental ISO 14001**

## Ethique, Loyauté et Société :



- ❖ Savoir-faire traditionnel : faire reconnaître nos méthodes et promouvoir la formation interne
- ❖ Communication et informations : établir un bilan de nos indicateurs de performance sociétale
- ❖ Associations caritatives : être actifs et solidaires des générations présentes
- ❖ Gestion de la corruption et éthique des affaires : déploiement de charte éthique
- ❖ Sollicitations de nos prestataires pour le respect de nos engagements RSE

Nos projets, nos ambitions et nos engagements sont soutenus par nos équipes, Ensemble nous continuerons à mener nos idées et développer les valeurs de notre Entreprise tout en respectant un Environnement préservé et un Monde meilleur.

Le Président, **Denis ERHARD**

04/01/2024,

